

# **Protocol belangenverstremgeling**

## **Stichting Ensemble Klang**

**versie januari 2024**

*Dit protocol gaat in per 1-1-2024*

### **Definities**

Belangenverstremgeling of belangenvermenging duidt op een situatie waarbij iemand meerdere belangen dient, die een zodanige invloed op elkaar kunnen uitoefenen dat haar of zijn integriteit ten aanzien van het ene of het andere belang in het geding komt of kan komen. Voor bestuurs-, muzikantenraad- en directieleden geldt dit protocol als voorwaardelijk bij het vervullen van hun functie. Hier worden zij bij aantreden over geïnformeerd.

### **Uitgangspunten**

- Het bestuur en directie van Stichting Ensemble Klang waken voor verstremgeling van belangen tussen die van de stichting en die van de bestuursleden, directie en muzikantenraad;
- Nevenfuncties van bestuur, directie en muzikantenraad worden bijgehouden, jaarlijks besproken in het bestuur en vastgelegd in het bestuursverslag;
- Indien een lid van het bestuur, directie of muzikantenraad meent dat er sprake is of zou kunnen zijn van een zakelijke binding die strijdig is met de werkzaamheden van de instelling, meldt hij/zij dit onmiddellijk aan de voorzitter van het bestuur. Het bestuur beoordeelt, bij meerderheid van stemmen, of er sprake is van een strijdig belang, dat kan zowel een artistiek als zakelijk belang zijn.
- Mensen die belangenverstremgeling ervaren kunnen, naast daarover contact met de voorzitter van het bestuur op te nemen, ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon
- Bestuursleden, directie en muzikantenraad mogen geen andere artistieke en/of zakelijke belangen hebben die strijdig zijn aan de belangen van de stichting;
- Indien een lid van het bestuur, directie of muzikantenraad een artistieke/zakelijke binding heeft die strijdig is aan de doelstellingen en/of werkzaamheden van de instelling, heeft zij/hij geen stemrecht

ter zake van het onderwerp waarop deze binding betrekking heeft;

- Een bestuurs-, muzikantenraad- of directielid neemt niet deel aan een stemming over een aangelegenheid die diegene rechtstreeks of onmiddellijk persoonlijk aangaat
- Tussen bestuur, muzikantenraad en directie mogen geen familiale verbanden zijn die de schijn van belangenverstrengeling met zich meebrengen;
- Het bestuursorgaan, bestaande uit de muzikantenraad en bestuur, waakt ervoor dat tot het bestuur behorende of daarvoor werkzame personen die een persoonlijk belang bij een besluit hebben, de besluitvorming beïnvloeden;
- Het kan voorkomen dat functies onverenigbaar zijn: het zijn van bestuurs-, muzikantenraad- of directielid sluit het hebben van een aantal andere functies uit. Dat kan er uiteindelijk toe leiden dat de betrokkene geen lid meer kan zijn van het bestuur/ de directie;
- Bij (herhaaldelijk) overtreden van de uitgangspunten kan het bestuur ertoe beslissen, een lid van het bestuur, muzikantenraad of directie te schorsen of te ontslaan.

## Werkwijze

- Het bestuurs-, muzikantenraad- of directielid levert aan de zakelijk directeur de informatie aan over de (neven)functies die openbaar gemaakt moeten worden bij aanvang van de invulling van de functie, dan wel binnen één maand na aanvaarding van de (neven)functie;
- De informatie betreft in ieder geval de omschrijving van de (neven)functie en de organisatie voor wie de (neven)functie wordt verricht;
- De zakelijk directeur noteert de nevenfuncties, meldt deze aan de voorzitter van het bestuur waarna deze in de eerstvolgende bestuursvergadering aan de orde komen.
- Indien nodig worden (re)acties besproken en volgt besluitvorming.

Dit protocol is vastgesteld door de directie op 16 januari 2024 na ontvangen instemming van het bestuur